



Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Cognome/Nome **Mellino Graziella**
Indirizzo Nule - SS
Cellulare **349 6210273**
E-mail mellino@dasein.it
Cittadinanza Italiana
Data di nascita 17 gennaio 1967
Sesso Femminile

Esperienza professionale

Specifica: su misurazione e valutazione della performance nella PA e politiche di gestione del personale nella PA

Iscritta nell'Elenco Nazionale OIV- art. 3 D.M. 02.12.2016 - fascia professionale N. 2 - registrazione con progressivo n. 1447 dal 18.04.2017

- Date Da settembre 2008 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Dasein S.r.l - Sardegna**
Sede Legale: Torino - 10153 - Lungo Dora Colletta, 81
Sede locale: Oristano – 09170 – Via Sardegna N. 69\A

Lavoro o posizione ricoperti

Consulente Senior operante nella Pubblica Amministrazione nell'ambito della gestione delle risorse umane, misurazione e valutazione delle performance, riorganizzazione, formazione, trasparenza amministrativa, prevenzione della corruzione

Principali attività e responsabilità

- Supporto agli enti nella **programmazione strategica e operativa triennale** e degli **obiettivi di performance individuale ed organizzativa annuali**;
- Supporto agli enti nella gestione dei principali procedimenti relativi alla **gestione del personale** (salario accessorio, contrattazione decentrata, relazioni sindacali, politiche di incentivazione)
- Supporto agli enti nella **riorganizzazione dei servizi**, anche in forma associata (Unioni dei Comuni)
- Formazione del personale sui temi della **Trasparenza Amministrativa e Prevenzione della Corruzione ed Etica e Legalità_ Contrattazione decentrata integrativa**;
- Assistenza nell'implementazione di sistemi di monitoraggio sull'attuazione delle disposizioni normative e regolamentari in materia di trasparenza amministrativa.

Attività svolte

- **Gestione di sistemi di valutazione** ai sensi del D.lgs. 150/2009, come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro Enti Locali, in particolare riferiti all'Area delle posizioni organizzative (graduazione della posizione e valutazione del risultato delle figure apicali – supporto alle PO nella valutazione del personale dei livelli) ed ai sistemi permanenti di valutazione, relativi alle prestazioni e alle progressioni di carriera del personale dell'Ente _ Funzioni Locali
- **Componente esterno del Nucleo di Valutazione nei seguenti Comuni anni 2020 e precedenti:**
Baunei, Bitti, Budoni, Cardedu, Consorzio Bimf, Consorzio Universitario Nuorese, Desulo, Elini, Flussio, Gairo, Gavoi, Jerzu, Laconi, Lanusei, Lodè, Lula, Lotzorai, Magomadas, Mamoiada, Ollolai, Olzai, Onani, Onifai, Orune, Orosei, Osidda, Osini, Ovodda, Posada, Perdasdefogu, Sagama, San Teodoro, Scano di Montiferro, Sennariolo, Seui, Tiana, Tinnura, Torpè, Ulassai, Unione dei Comuni del Montalbo, Unione dei

Comuni della Valle del Pardu e dei Tacchi, Unione dei Comuni della Planargia, Ussassai, Villagrande Strisaili.

- **Valutazione, ai sensi dell'art. 1 commi 39-40 della L. 190/2012**, sulle motivazioni adottate dagli enti a giustificazione delle anomalie riscontrate nell'ambito della rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile di cui all'art. 36 comma 3 del d.lgs. 165/2001.
- **Parere obbligatorio ai fini dell'adozione del Codice di Comportamento**, ai sensi dell'art. 1 comma 44 della L. 190/2012.
- **Attestazioni Trasparenza, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione** ai sensi dell'art. 1 comma 33 della L. 190/2012, Delibere Anac nn 50 - 71 e 77 del 2013, 148/ 2014-43/2016-236/2017- nn. 141/2018 _ 141/2019.
- **Attività di assistenza alla delegazione trattante di parte pubblica:** verifica e adeguamento delle risorse decentrate per la produttività, assistenza alla stesura del contratto decentrato normativo ed economico. Assistenza alla delegazione trattante di parte datoriale durante la contrattazione per i comuni di Alà dei Sardi, Buddusò, Bortigali, Bolotana, Budoni, Cardedu, Desulo, Loculi, Lodè, Lula, Mamoiada, Muros, Noragugume, Ollolai, Olzai, Onani, Orosei, Orune, Ovodda, Pattada, San Teodoro, Teti, Unione dei Comuni Montalbo, Unione Comune Valle del Pardu e Tacchi, Urzulei, Irgoli, Siniscola, Sarule, Talana, Lodè.
- **Assistenza e formazione per la costruzione del Fondo incentivante:**
- Analisi e verifica del fondo incentivante del personale dipendente dell'ente ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in materia per i comuni di Alà dei Sardi, Arzana, Atzara, Bitti, Bolotana, Bortigali, Buddusò, Comunità Montana del Monte Acuto, Desulo, Irgoli, Lei, Loculi, Lodè, Lula, Mamoiada, Noragugume, Ollolai, Onani, Olzai, Orosei, Orune, San Teodoro, Silanus, Siniscola, Sorgono, Talana, Teulada, Tresnuraghes, Urzulei, Villagrande Strisaili
- **Pianificazione, progettazione e realizzazione di preselezione per i concorsi pubblici:** predisposizione di test preselettivi, realizzazione operativa delle attività di pre-selezione, elaborazione dei risultati dei test di pre-selezione mediante sistema di lettura ottica, determinazione e pubblicazione delle graduatorie, attività di controllo manuale degli elaborati e verbalizzazione finale. Gestione preselezioni per i comuni di Arbus (3 prove **preselettive**) e Borore.
- **Analisi Organizzativa:** analisi e studio delle strutture organizzative e dei procedimenti per delineare la mappa organizzativa e indicare le soluzioni di riorganizzazione; ridefinizione delle dotazioni organiche e delle strutture organizzative (D.lgs. 165/01): Unione dei Comuni del Marghine;
- **Collaborazione nel Progetto di realizzazione del Bilancio Sociale**, Bilancio di fine mandato (comune di Ortueri)
- **Assistenza Elaborazione Referti Controllo di Gestione** Comuni di Dualchi, Noragugume, Sini.
- **Formazione sulla predisposizione del Piano della Performance e sulla gestione del Ciclo della Performance negli Enti Locali**, Contrattazione decentrata, fondo risorse decentrate, Dup, Prevenzione Corruzione e Trasparenza aggiornamento al Foia 2016;
- **Attività di assistenza in delegazione trattante: negoziazione e valutazione delle risorse umane;**
- **Analisi dell'organizzazione:** analisi dell'organizzazione degli enti orientata alla ristrutturazione aziendale in una logica di miglioramento della performance in termini di efficienza, efficacia ed economicità;
- **Nuova Disciplina PO:** supporto nell'applicazione della nuova disciplina delle Posizioni Organizzative CCNL 21.05.2018 – Comuni: Alà dei Sardi, Berchidda, Buddusò, Padru, Sant'Antonio di Gallura, Talana, Tiana, Ulassai.
- **Audit Trasparenza:** monitoraggio sul grado di attuazione degli adempimenti in materia di trasparenza conformemente alle linee guida Anac del. 1309-1310/2016.

Esperienza professionale

Su gestione risorse Umane e Indagini di **Customer Satisfaction**

Date

Gennaio – Dicembre 2008

Lavoro o posizione ricoperti

Coordinamento e Tutoraggio Corsi di Formazione Professionale

Principali attività e responsabilità

Promozione Corsi Formazione nel Territorio. **Coordinamento attività Docenza.** Monitoraggio

	andamento attività. Tutoraggio e Assistenza Personale Docente e Corsisti.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Centro Servizi Formativi – PAIDEIA FORMAZIONE –Sede Nuoro, Via Toscana, 33 – Via Roma, 14
Tipo di attività o settore	ENTE REGIONALE FORMAZIONE
Date	Anno 2007
Lavoro o posizione ricoperti	Ambito/Settore: Commerciale
Principali attività e responsabilità	Formazione Personale – Analisi e Consulenza Sw Gestionali Professionisti. Area: Studi legali – Amministratori Condominiali – Consulenti lavoro e Studi Commercialisti –
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Sarda Logica Srl, Via Roma, 63 – 08100 Nuoro
Tipo di attività o settore	Società di Analisi e Consulenza Informatica – Sistemi di elaborazione e supporto ausiliari
Date	Maggio 2005 – 2007
Lavoro o posizione ricoperti	Coordinamento – Supervisione– Gestione Risorse Umane – Selezione Personale
Principali attività e responsabilità	TEAM LEADER SENIOR
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Call Center – Logic Center – Via Salaris, 2 – 08100 Nuoro
Date	Gennaio 2001 - luglio dicembre 2005
Lavoro o posizione ricoperti	Rilevazione Indagini Mercato c/o Enti Nazionali di Ricerca
Principali attività e responsabilità	Attività di Rilevazione dati nel Territorio - Sondaggi e Interviste Field Personal – Indagini di Customer Satisfaction
Nome e indirizzo del datore di lavoro	- INFRA TEST SPA, Via Bolama, 11 13 – 20126 – Milano - IPSOS GROUP SRL, Via Mauro Macchi, 61 – 20124 Milano - ISTAT
Date	Settembre 2000 – 2001
Lavoro o posizione ricoperti	Tutor - Coordinamento Corsi Aziendali
Principali attività e responsabilità	Promozione Corsi Formazione nel Territorio (Obbligo Formativo – Corsi Formazione lavoro per le Aziende). Coordinamento attività di Docenza. Monitoraggio andamento attività d’Aula. Tutoraggio e Assistenza Personale Docente e Corsisti
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Centro Servizi Formativi – ENAIP SARDEGNA –Sede Chilivani – SS - Via Stazione, 1.
Istruzione e formazione	
Date	Anno accademico 1997-1998 18 marzo 1999
Titolo rilasciato	Laurea v.o in “Scienze Politiche” indirizzo: [Politico – Amministrativo] .
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Percorso di studi incentrato su Pubblica Amministrazione
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università di Sassari (Facoltà di Scienze Politiche) Sassari
Date	Anno scolastico 1988 – 1989 11.07.1989

Titolo della qualifica rilasciata	Maturità Scientifica																																								
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Liceo Scientifico "A. Segni" Ozieri\SS																																								
Capacità e competenze personali																																									
Madrelingua	Italiano																																								
Altre lingue																																									
Autovalutazione <i>Livello europeo (*)</i>																																									
Russo																																									
Inglese																																									
Francese																																									
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Comprensione</th> <th colspan="4">Parlato</th> <th colspan="2">Scritto</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Ascolto</th> <th colspan="2">Lettura</th> <th colspan="2">Interazione orale</th> <th colspan="2">Produzione orale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>C1</td> <td>Buono</td> <td>C2</td> <td>Avanzato</td> <td>C1</td> <td>Buono</td> <td>C1</td> <td>Buono</td> </tr> <tr> <td>B1</td> <td>Scolastico</td> <td>B1</td> <td>Scolastico</td> <td>B1</td> <td>Scolastico</td> <td>B1</td> <td>Scolastico</td> </tr> <tr> <td>C1</td> <td>Buono</td> <td>C2</td> <td>Avanzato</td> <td>C1</td> <td>Buono</td> <td>C1</td> <td>Buono</td> </tr> </tbody> </table>	Comprensione		Parlato				Scritto		Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale		C1	Buono	C2	Avanzato	C1	Buono	C1	Buono	B1	Scolastico	B1	Scolastico	B1	Scolastico	B1	Scolastico	C1	Buono	C2	Avanzato	C1	Buono	C1	Buono
Comprensione		Parlato				Scritto																																			
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale																																			
C1	Buono	C2	Avanzato	C1	Buono	C1	Buono																																		
B1	Scolastico	B1	Scolastico	B1	Scolastico	B1	Scolastico																																		
C1	Buono	C2	Avanzato	C1	Buono	C1	Buono																																		
	<i>(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue</i>																																								
Capacità e competenze sociali	Ottime capacità relazionali e di gruppo																																								
Capacità e competenze organizzative	Ottime capacità organizzative e di gestione del lavoro. Ottima capacità di "problem solving" e di pianificazione di medio-lungo periodo.																																								
Capacità e competenze informatiche	Conoscenze approfondite su competenze informatiche: Buona conoscenza pacchetto Office _ Pacchetti di elaborazione statistica \ Risorse Online																																								
Patente	Patente B																																								

"Ai sensi del D.lgs. N. 196/03, e s.m.i. apportate dal GDPR N. 679/2016, acconsento al trattamento dei miei dati personali "

Oristano 15/04/2020

Graziella Mellino

