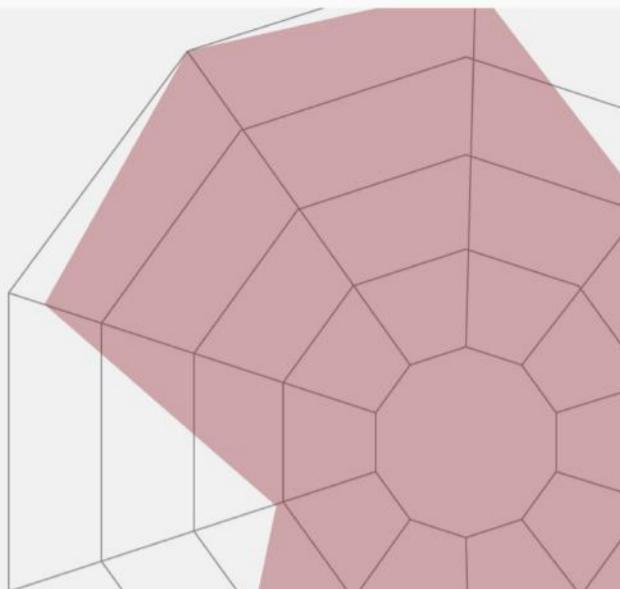


SOFT SKILLS

Misurare per Migliorare



PERCHÉ OCCUPARSI DI SOFT SKILLS?



1. Sono **Competenze Strategiche** per il successo dei singoli, dei team e delle organizzazioni.
(Goleman, 1995)



3. **Il 2023 è l'anno europeo delle competenze** (...) "Penso alle soft skills, ovvero alle capacità personali e sociali di collaborare, relazionarsi, assumere iniziative, prendere decisioni, lavorare in team e saper ascoltare gli altri. Sono convinto che queste siano le qualità necessarie per affrontare le sfide di un mondo in continua trasformazione".
(Ministro Zangrillo, febbraio 2023)



5. **Le Linee Guida del Ministero prevedono che i bandi per l'accesso alla dirigenza pubblica dovranno valutare non solo le nozioni teoriche ma anche "le capacità, attitudini e motivazioni individuali, attraverso prove finalizzate alla loro osservazione e valutazione comparativa, definite secondo metodologie e standard riconosciuti".**
(L'articolo 3 del decreto legge n. 80/2021 ha riscritto l'articolo 28 del Testo Unico sul pubblico impiego)



2. **L'Unione Europea le definisce "LifeComp" e le individua quali capacità fondamentali da ottenere entro il 2026.**



4. Anche il **PNRR guarda alle "soft skills" per i dipendenti pubblici:** l'investimento "PA competente" del PNRR volto al rafforzamento della nuova stagione **concorsuale e di selezioni** volte a valutare anche le competenze trasversali. Un tema che diventa quindi sempre più strategico e su cui stanno collaborando anche FPA e FP-CGIL nell'ambito del progetto ConcorsiConTe.



6. **Superare il "mansionismo":** inteso come "l'attribuzione al personale di compiti rigidamente definiti e standardizzati, visto come un limite all'azione amministrativa. (...) si presta a raccogliere una pluralità di profili di ruolo in base alla complessità dell'organizzazione".
(Il sole 24 Ore, Agosto 2022)

COME OCCUPARSI DI SOFT SKILLS?



SCOPRIRE

A che punto siamo?

Misura le tue soft skills con il Questionario Dasein.

VERIFICARE

Gli obiettivi sono stati raggiunti?

Monitoraggio e verifica di quanto appreso nella tua pratica professionale.

PIANIFICAZIONE

Quali sono le competenze da potenziare?

Individuare le aree di sviluppo rilevanti per il ruolo che ricoperto.

IMPARARE

Pronti per imparare?

Erogare percorsi formativi ad hoc.

IL QUESTIONARIO DASEIN SULLE SOFT SKILLS



Costruito in partnership con docenti dell'Università di Trento



Scientificamente Validato



Strumento Autosomministrato



Di proprietà Dasein

SEDE LEGALE

Lungo Dora Colletta 81, 10153
Torino (TO)
TEL. 011 240 4211
C.F. 06367820013 Exacta Gruppo
P.I. 04 02 30 60 041

SEDE OPERATIVE

Via Bigli 19, 20121
Milano (MI)
Galleria Mazzini 5/8, 16121
Genova (GE)
Via Sardegna 69/a, 09170
Oristano (TR)
Via Roma 19/a, 98083
Gioiosa Marea (ME)