

**Sei una Posizione Organizzativa e vuoi ottenere nuovi  
"Strumenti" per gestire il tuo servizio e i collaboratori?**

**Sei una P.O. e vuoi crescere nella professione e nella tua carriera?**

**Sei una categoria "D" e vuoi diventare una Posizione Organizzativa?**



# Scuola per le P.O. degli Enti Locali

**Percorso formativo per lo sviluppo delle competenze manageriali**

**Grugliasco 2022**

---

**DASEIN S.r.l.**

Sede Operativa di Torino: Lungo Dora Colletta 81 - 10153 Torino - Tel.: 011 - 240.42.11 - Fax: 011 - 240.42.35

Sede Operativa di Oristano: Via Sardegna 69A - 09170 Oristano

Sede Operativa di Arenzano (GE): Via Terralba 19 - 16011 Arenzano (GE)

Sede Operativa di Milano: c/o Eulero Capital Via Bigli 19 - 20121 MILANO

Sede Operativa di Rende (CS): Piazzale Kennedy snc - 87036 RENDE (CS)

Sede Legale: Lungo Dora Colletta 81 - 10153 Torino

C.F., P.IVA e Reg. Imprese di Torino: 06367820013 - Cap. Soc.€ 25.237,00 interamente versato

Email: [info@dasein.it](mailto:info@dasein.it); Pec: [dasein@legalmail.it](mailto:dasein@legalmail.it); Sito web: [www.dasein.it](http://www.dasein.it)

## **DASEIN LAVORA AL FIANCO DEI FUNZIONARI E DELLE PO DEGLI ENTI LOCALI DA OLTRE 30 ANNI.**



Molte Posizioni Organizzative ci hanno espresso l'esigenza di sviluppare nuove competenze per gestire correttamente le risorse umane assegnate, situazioni particolarmente complesse e conflittuali. Si tratta di competenze trasversali a tutti i settori e fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi in quanto permette di organizzare, gestire e controllare la propria organizzazione con maggiore efficacia. Le competenze manageriali possono essere apprese come le competenze tecniche attraverso una adeguata formazione.

Se vuoi migliorare le tue capacità di mantenere la coesione della squadra, di gestire i conflitti ed il tempo, di esercitare il ruolo e un metodo decisionale efficace, la Scuola per le PO è una buona occasione per acquisire nuovi strumenti.

### **OBIETTIVI FORMATIVI**

Il percorso prevede **5 moduli** ed è volto a sviluppare le competenze manageriali e trasversali dei partecipanti con particolare riferimento a:

- l'interpretazione del ruolo;
- la gestione dei team co locati e virtuali;
- la gestione dei conflitti e del tempo e la motivazione dei collaboratori;
- il processo decisionale e la gestione delle riunioni.

### **ORGANIZZAZIONE DIDATTICA**

Il percorso prevede la realizzazione di sessioni formative in presenza.

La formazione d'aula verrà svolta ricorrendo a metodologie attive: utilizzo di casi, visione di filmati, esercitazioni e "role-playing" che hanno come obiettivo quello di coinvolgere i partecipanti, consentire loro di mettersi in gioco e di applicare al proprio vissuto quanto acquisito. Il percorso prevede la realizzazione di un Focus on Solutions, un intervento di Formazione/Mentoring sulla gestione del lavoro di squadra, attraverso la metodologia del Team Coaching. Tale tipo di intervento di sviluppo permette a squadre di individui di lavorare assieme per migliorare le competenze, accrescere la consapevolezza, diventare più efficaci, efficienti, focalizzati nel raggiungere gli obiettivi concordati.

### **DOCENTI**

I Docenti sono tutti **esperti di formazione manageriale**, valutazione e organizzazione degli Enti Locali. Inoltre, il percorso sarà facilitato da un **Coach professionista** che avrà l'obiettivo di trasferire buone pratiche sul lavoro di squadra e metodo decisionale efficace.

# PROGRAMMA

## Scuola per le P.O. degli Enti Locali

### Grugliasco



#### **27 aprile 2022 dalle ore 9:30 alle ore 17:00** **UNA SQUADRA EFFICACE**

- La vita delle persone nelle organizzazioni;
- I membri del gruppo di lavoro: la chiave del successo dell'organizzazione;
- L'evoluzione da gruppo a squadra;
- Gli elementi da cui dipendono l'efficienza o l'inefficienza di una squadra.

#### **3 maggio 2022 dalle ore 9:30 alle ore 17:00** **L'ASCOLTO E LA COMUNICAZIONE**

- L'approccio sistemico;
- Ascolto autobiografico e ascolto empatico;
- La comunicazione efficace;

#### **17 maggio 2022 dalle ore 9:30 alle ore 17:00** **LA GESTIONE DEI CONFLITTI E DEL TEMPO**

- La gestione dei conflitti;
- La comunicazione sinergica;
- Valorizzare le differenze;
- La gestione del tempo.

#### **31 maggio 2022 dalle ore 9:30 alle ore 17:00** **IL RUOLO DELLA P.O. NEGLI ENTI LOCALI**

- La leadership;
- Il cambiamento;
- La programmazione;
- La motivazione e la valutazione.

#### **14 giugno 2022 - h 9.00 - 17.00 FOCUS ON SOLUTIONS SUL TEMA "LA MOTIVAZIONE DEL PERSONALE"**

Il Focus verrà condotto con la metodologia del Team Working volta a analizzare modalità di lavoro di squadra e individuare un modello decisionale condiviso.

#### **QUOTA DI PARTECIPAZIONE**

€ 1.500 non soggetti ad IVA se corrisposti da Ente Pubblico ai sensi dell'articolo 10 co. 1.20 del D.P.R. 633/1972 e art. 14 comma 10, legge 537/93.

#### **Partecipazioni multiple**

Sono previste riduzioni della quota in caso di iscrizioni multiple da parte dello stesso Ente. Gli Enti che iscriveranno 2 partecipanti potranno usufruire di una riduzione sulla seconda quota d'iscrizione pari al 15%; in caso di iscrizione di 3 o più partecipanti, la riduzione delle quote di iscrizione (dalla terza in avanti) è pari al 25%. Il corso è acquisibile tramite MEPA e alcune Piattaforme Regionali.

#### **Codici di acquisto MEPA**

- Scuola\_P.O.\_1 - € 1.500
- Scuola\_P.O.\_2 - € 1.275
- Scuola\_P.O.\_3 - € 1.125